

# COMUNE DI ELICE

PROVINCIA DI PESCARA

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2023/2025

## IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN PROSPETTIVA DELLE ASSUNZIONI PREVISTE NEL PTFP E DELLE CESSAZIONI PREVISTE

CATEGORIA		DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2022	PROPOSTA FABBISOGNO AL 31/12/2023	PROPOSTA FABBISOGNO AL 31/12/2024	PROPOSTA FABBISOGNO AL 31/12/2025
AREA DEGLI OPERATORI		0	1	1	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		1	1	1	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI		0	2	2	2
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE		1	1	1	1
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

### PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025

Per l'anno 2023 è prevista l'assunzione mediante procedura concorsuale o mediante avviamento a lavoro ex art.16 legge n.56/1987 delle seguenti figure individuate secondo la nuova classificazione disposta dal CCNL 2019/2021 ed entrata in vigore dal 1° aprile 2023:

- 1) di n.1 dipendente a tempo pieno ed indeterminato di categoria ex A ora appartenente all'area degli operatori, da assegnare all'ufficio tecnico quale operaio per la manutenzione del verde e del territorio per una spesa complessiva annuale di € 27.412,77 di cui € 19.806,92 stipendio tabellare, € 5.922,27 di oneri riflessi e IRAP per € 1.683,58;
- 2) di n. 1 dipendente a tempo parziale ed indeterminato (12 ore cioè 33,33%) di categoria ex C ora appartenente all'area degli istruttori che sarà adibito quale vigile urbano per una spesa complessiva annuale di 10.691,68 di cui € 7.725,20 stipendio tabellare, € 2.309,84 di oneri riflessi e IRAP per € 656,64;
- 3) di n.1 dipendente a tempo pieno ed indeterminato di categoria ex C ora dicasi area degli istruttori che sarà adibito all'area amministrativa/contabile per una spesa complessiva annua di € 32.075,05, di cui € 23.175,61 quale stipendio tabellare, € 6.929,51 per oneri riflessi e € 1.969,93 per IRAP.

Il D.L. 4/2019 articolo 3 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 hanno stabilito un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al previgente che sostituisce il precedente legato al turnover e quindi legata alle cessazioni intervenute nel

quinquennio precedente, con una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

Dai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il rapporto effettivo tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto dell'FCDE come da ultimo rendiconto approvato risulta essere al di sotto dei valori soglia per fascia demografica individuata dalla tabella 1 del comma 1 dell'art.4 del DM 17 marzo 2020. Quindi i comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia e nel rispetto della dinamica di crescita delimitata dalla tabella 3 (contenuta nell'art.5), che individua le percentuali massime di incremento annuale della spesa di personale.

Il margine di spesa sopra citato consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il **valore soglia** sopra citato come da tabella sottostante:

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Spesa di personale previsioni di bilancio</b>	<b>136.556,45</b>	<b>171.494,50</b>	<b>171.494,50</b>
€	€	€	€
<b>Entrate correnti rendiconto 2020</b>	959.065,22	959.065,22	959.065,22
€	€	€	€
<b>Entrate correnti rendiconto 2021</b>	895.863,27	895.863,27	895.863,27
€	€	€	€
<b>Entrate correnti rendiconto 2022</b>	935.811,51	935.811,51	935.811,51
€	€	€	€
<b>Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2020/2022)</b>	930.246,67	930.246,67	930.246,67
€	€	€	€
<b>FCDE stanziato in sede di bilancio di previsione</b>	22988,05 €	19.366,65	19.366,65
€	€	€	€
<b>Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE</b>	907258,62 €	910.880,02	910.880,02
€	€	€	€
<b>Rapporto effettivo tra spese di personale e entrate correnti nette</b>	<b>15,50</b>	<b>18,83</b>	<b>18,83</b>

### **Il valore soglia per la fascia demografica del Comune di Elice è 28,60% fascia B**

Inoltre, ai sensi dell'art.1 comma 557 quater legge 27 dicembre 2006,n.296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 275.680,97 e che la spesa di personale di cui al comma 557 art.1- legge

292/206 in sede previsionale per il triennio 2023/2025 si mantiene al di sotto del valore medio riferito al triennio 2011/2013.